

令和 4 年 5 月 31 日

都道府県医師会  
労災保険担当理事 殿

日本医師会常任理事  
長 島 公 之

新型コロナウイルス感染症の罹患後症状に係る  
労災請求についての周知依頼等について

新型コロナウイルス感染症に係る罹患後症状の労災補償における取扱い等について、別添のとおり厚生労働省労働基準局補償課長より、取り扱いが示されましたので取り急ぎご連絡申し上げます。

具体的には、当該感染症に罹患した一部の被災者は、感染症が消失した後であっても、呼吸器や循環器、神経、精神症状等に係る症状（以下、「罹患後症状」という）がみられる場合があることから、従前より罹患後症状についても労災保険給付の対象とされておりますが、「新型コロナウイルス感染症診療の手引き 別冊罹患後症状のマネジメント（第 1 版）」が取りまとめられたことを踏まえ、本感染症に係る罹患後症状の労災補償における取扱いを明確に示した旨の周知依頼となっております。

つきましては、貴会関係会員への周知方ご高配賜わりたくよろしくお願い申し上げます。

[添付資料]

- 新型コロナウイルス感染症の罹患後症状に係る労災請求についての周知依頼等について（令 4. 5. 26 基補発 0526 第 1 号 厚生労働省労働基準局補償課長）
- 新型コロナウイルス感染症による罹患後症状の労災補償における取扱い等について（令 4. 5. 12 基補発 0512 第 1 号 厚生労働省労働基準局補償課長）

(参考)

- 新型コロナウイルス感染症診療の手引き 別冊罹患後症状のマネジメント（第 1 版）  
<https://www.mhlw.go.jp/content/000935241.pdf>



基発 0526 第 1 号

令和 4 年 5 月 26 日

公益社団法人 日本医師会長 殿

厚生労働省労働基準局長



新型コロナウイルス感染症の罹患後症状に係る  
労災請求についての周知依頼等について

日頃より、労働基準行政について、多大なる御理解と御協力を賜り深く感謝申し上げます。また、新型コロナウイルス感染症に係る労災保険制度の周知等については、令和 2 年 5 月 14 日付け「新型コロナウイルス感染症の労災保険給付に係る協力要請について」により要請を行っておりますが、これまでの御協力に重ねて御礼を申し上げます。

さて、新型コロナウイルス感染症に罹患した方の一部には、感染性が消失した後であっても、呼吸器や循環器、神経、精神症状等に係る症状がみられる場合があるとされており、業務により新型コロナウイルスに感染して療養等が必要と認められた場合には、こうした罹患後症状についても、労災保険給付の対象として取り扱ってきたところです。

今般、当局におきましては、この取扱いを明確にするため、令和 4 年 5 月 12 日付け基補発 0512 第 1 号（別添）により、都道府県労働局あて指示を行ったところですが、被災労働者等への効果的な周知に当たりましては、各医療機関の御理解と御協力が不可欠となっております。

つきましては、下記事項について一層の御協力を賜りたくお願い申し上げます。

記

1 罹患後症状に係る労災請求についての周知依頼等について

業務により新型コロナウイルスに感染し、罹患後症状があり、療養等が必要と認められる場合には、労災保険給付の対象となります。

このため、労働者が業務により新型コロナウイルスに感染したと考えられる場合はもとより、その罹患後症状の可能性がある場合には、労災保険給付の請求勧奨等について御協力をお願いいたします。

2 厚生労働省ホームページ掲載の Q & A 及びリーフレットの周知のお願いについて

厚生労働省ホームページにおいて、新型コロナウイルス感染症に係る労災補償に関する Q & A 及びリーフレットを掲載しており、随時、罹患後症状に関する内容を加えるなどの改定を行っていることから、これらの周知についても御協力をお願いいたします。

**【御参考】**

(厚生労働省ホームページ)

- 新型コロナウイルスに関するQ&A（労働者の方向け） 5 労災補償

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou\\_iryoudenguefeverga00018.html#Q5-1](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryoudenguefeverga00018.html#Q5-1)

- 新型コロナウイルスに関するQ&A（企業（労務）の方向け） 7 労災補償

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou\\_iryoudenguefeverga00007.html#Q7-1](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryoudenguefeverga00007.html#Q7-1)

- リーフレット「職場で新型コロナウイルスに感染した方へ」

<https://www.mhlw.go.jp/content/000698300.pdf>

1 0 年 保 存

機 密 性 1

令和 5 年 4 月 1 日から  
令和 15 年 3 月 31 日まで

基補発 0512 第 1 号  
令和 4 年 5 月 12 日

都道府県労働局労働基準部  
労災補償課長 殿

厚生労働省労働基準局補償課長

## 新型コロナウイルス感染症による罹患後症状の労災補償における取扱い等について

新型コロナウイルス感染症（以下「本感染症」という。）の労災補償の取扱いについては、令和 2 年 4 月 28 日付け基補発 0428 第 1 号「新型コロナウイルス感染症の労災補償における取扱いについて」に基づき実施しているところであり、本感染症の罹患後症状についても労災保険給付の対象としてきたところであるが、今般、「新型コロナウイルス感染症診療の手引き 別冊罹患後症状のマネジメント（第 1 版）」（以下「診療の手引き」という。）が取りまとめられたことを踏まえ、本感染症に係る罹患後症状の労災補償における取扱いを明確にした上で、今後、より一層適切な業務運営の徹底を図ることとするので、下記により、適切な対応に遺漏なきを期されたい。

### 記

#### 1 基本的な考え方

本感染症については、感染性が消失した後であっても、呼吸器や循環器、神経、精神等に係る症状がみられる場合がある。新型コロナウイルス感染後のこれらの症状については、いまだ不明な点が多く、国内における定義は定まっていないが、WHO の定義の「post COVID-19 condition」を「COVID-19 後の症状」と訳した上で、診療の手引きでは「罹患後症状」とされた。

これらの罹患後症状については、業務により新型コロナウイルスに感染した後の症状であり療養等が必要と認められる場合は、労災保険給付の対象となるものであること。

#### 2 具体的な取扱い

##### (1) 療養補償給付

医師により療養が必要と認められる以下の場合については、本感染症の罹患後症状として、療養補償給付の対象となる。

ア 診療の手引きに記載されている症状に対する療養（感染後ある程度期間を経過し

てから出現した症状も含む)

イ 上記アの症状以外で本感染症により新たに発症した傷病（精神障害も含む）に対する療養

ウ 本感染症の合併症と認められる傷病に対する療養

## (2) 休業補償給付

罹患後症状により、休業の必要性が医師により認められる場合は、休業補償給付の対象となる。

なお、症状の程度は変動し、数か月以上続く症状や症状消失後に再度出現することもあり、職場復帰の時期や就労時間等の調整が必要となる場合もあることに留意すること。

## (3) 障害補償給付

診療の手引きによれば、本感染症の罹患後症状はいまだ不明な点が多いものの、時間の経過とともに一般的には改善が見込まれることから、リハビリテーションを含め、対症療法や経過観察での療養が必要な場合には、上記のとおり療養補償給付等の対象となるが、十分な治療を行ってもなお症状の改善の見込みがなく、症状固定と判断され後遺障害が残存する場合は、療養補償給付等は終了し、障害補償給付の対象となる。

## 3 相談等における対応

本感染症に係る罹患後症状の労災保険給付に関する相談等があった場合には、上記の取扱い等の懇切丁寧な説明に努めることとし、罹患後症状がいまだ不明な点が多いこと等を理由として、労災保険給付の対象とならないと誤解されるような対応は行わないよう徹底すること。

なお、罹患後症状については、「いわゆる“後遺症”」として「後遺症」との用語を用いられる場合も少なくないが、通常は障害補償給付における後遺障害の状態ではなく、療養が必要な状態を意味する場合が多いことから、説明等を行う際に誤解を生じさせることのないよう留意すること。

## 4 周知

本感染症それ自体はもとより、症状が持続し（罹患後症状があり）、療養等が必要と認められる場合も労災保険給付の対象となることについて、令和2年11月20日付け基補発1120第1号「新型コロナウイルス感染症に係る当面の対応について」により指示したところのほか、あらゆる機会をとらえて、医療機関や被災労働者の方などに周知すること。

## 5 その他

上記2の(3)により障害補償給付を行う際には、当分の間、事前に当課業務係に協議すること。